



# COMUNE DI CONZA DELLA CAMPANIA

PROVINCIA DI AVELLINO

MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE

83040 Piazza Municipio N° 1 - Tel. 0827/39013

[www.comune.conzadellacampania.av.it](http://www.comune.conzadellacampania.av.it)

e-mail: [postaconzacampania@libero.it](mailto:postaconzacampania@libero.it) - PEC: [uff.amm@pec.comuneconzadellacampania.it](mailto:uff.amm@pec.comuneconzadellacampania.it)

## BANDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021

**Visto** l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie;

**Visto** il verbale del 9 dicembre 2021 con il quale, in sede di delegazione trattante, è stata definita l'ipotesi del nuovo Contratto Decentrato Integrativo 2021/2023 – Accordo economico annuale 2021 che prevede la destinazione di una parte delle risorse decentrate alle progressioni economiche orizzontali;

**Vista** la deliberazione n. 91 del 20.12.2021 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il riparto delle Risorse Decentrate – Accordo economico annuale 2021, il cui contenuto è stato condiviso con le R.S.U. e OO.SS. di categoria;

**Vista** la disciplina inerente le procedure e i criteri delle progressioni economiche orizzontali contenuta nel CCDI 2021-2023 sottoscritto in data 23.12.2021;

**Richiamato** il parere CFL121 con il quale l'ARAN precisa che «*il periodo minimo di almeno di 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento costituisce un requisito di partecipazione alla procedura per l'attribuzione della progressione economica orizzontale che non può in nessun caso essere modificato, in aumento o in diminuzione, in sede di contrattazione integrativa, data la mancanza nella disciplina del CCNL di ogni delega in tal senso alla contrattazione di secondo livello alla quale è affidata dall'art. 7, comma 4, lett. c) la regolazione de "i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche"*»;

**Vista** la determinazione n.427/2022 di approvazione del presente bando di selezione e annesso modello di domanda;

### RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche (P.E.O.) ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di CONZA DELLA CAMPANIA nelle categorie A, B, C e D nella misura del 50% per categoria e nel limite delle risorse finanziarie disponibili.

Le progressioni economiche orizzontali avranno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2021.

### REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente alla data del **31.12.2020** con una anzianità di servizio di almeno due anni, riconosciuta nella posizione economica immediatamente inferiore a quelle per cui si concorre calcolata alla data del **31.12.2020**. Ai fini dell'anzianità di servizio richiesta e dell'incidenza della valutazione, si considerano anche i periodi maturati a tempo determinato o ex art. 110 TUEL presso il Comune DI CONZA DELLA CAMPANIA con mansioni del medesimo profilo e categoria di inquadramento.

Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale che nel biennio precedente

all'indizione dell'avviso di selezione sia incorso in sanzioni disciplinari superiori ad un giorno di sospensione dal servizio e in misure cautelari di sospensione dal servizio, ameno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

## SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

L'attribuzione delle progressioni orizzontali avverrà attraverso la predisposizione di una graduatoria suddivisa per ciascuna categoria realizzata a seguito della valutazione dei dipendenti aventi diritto in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (Art. 7 – 8-9 del CCDI 2021/2023).

I criteri sono i seguenti:

### FASCIA A

- Media delle valutazioni del triennio precedente fino a 70 punti
- Valutazione Curriculum come da Regolamento progressioni orizzontali 20 punti
- Colloquio teso ad accertare le competenze professionali :10 punti

### FASCIA B, C, D

- Media valutazioni nel trienni : 70 punti
- Valutazione Curriculum professionale come da Regolamento progressioni orizzontali: 20 punti
- Colloquio di valutazione delle competenze : 10 punti

Criteri di valutazioni ultime posizioni B,C,D :

- Media valutazioni : 50 punti
- Valutazione Curriculum professionale come previsto dal Regolamento sulle progressioni orizzontali: 20 punti
- Colloquio di Valutazione delle Competenze 30 punti

Qualora il sistema di misurazione e valutazione nei tre anni precedenti l'anno in cui si deciderà attivare la PEO è rimasto inalterato, si calcola la media dei punteggi.

Qualora il sistema di misurazione e valutazione fosse stato modificato o per la valutazione del personale proveniente da altri enti con diversi sistemi di valutazione, si procede ad una armonizzazione dei punteggi con sistema proporzionale in riferimento al sistema di valutazione in essere.

L'accesso alla graduatoria avviene qualora il punteggio medio acquisito risulti superiore al 50% del massimo dei punteggi attribuibili. Nel caso in cui il punteggio medio risulti inferiore al 50% ma quello riferito all'ultimo anno precedente l'attivazione dell'istituto sia superiore al 50%, il dipendente viene ammesso alla graduatoria.

Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende, ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.

## CRITERI

- 1) Qualità delle prestazioni individuali (art. 7 – 8 - 9 CCDI/2021-2023) – massimo punti 70 per Categoria A, 60 per categorie B e C Per le ultime posizioni che accedono alla selezione il punteggio massimo sarà di 60 e attribuito secondo la tabella seguente, Per le ultime posizioni che accedono alla selezione il punteggio massimo sarà max di 50 . Il punteggio sarà ottenuto in corrispondenza del punteggio risultante dalla tabella in corrispondenza alla media della valutazione ottenuta nel triennio :

Categoria	Media performance individuale triennio precedente (2018/2020)	Punteggio assegnato
A	Fino a 80	25
	80; □ □ 85	35
	85; □ □ 90	45
	90; □ □ 95	60
	95	70
B	Fino a 80	15
	80; □ □ 85	25
	85; □ □ 90	35
	90; □ □ 95	50
	95	60
C	Fino a 80	15
	80; □ □ 85	25
	85; □ □ 90	35
	90; □ □ 95	50
	95	60
D, B e C ( ultime posizioni)	Fino a 80	5
	80; □ □ 85	15
	85; □ □ 90	25
	90; □ □ 95	40
	95	50

2) Formazione certificata e pertinente (art 7-8-9 contratto integrativo e ccnl 2018) – massimo punti 10 per la categoria A, 20 punti per le categorie B e C , 20 punti categorie B e C ultime posizioni e categoria D attribuibili in funzione delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi:

Partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati, svolti nel triennio precedente (2018/2020)	Max 10 corsi di durata non inferiore a 4 ore	Punti 1 (uno) per ciascun corso ( cat. A) Punti 2 ( due) categoria B e C, punti 3 cat. B e C ultime posizioni e D ( 3 punti per ogni corso)
	Sono esclusi i corsi di formazione obbligatoria (es. Sicurezza luoghi di lavoro D.lgs. 81/2008; Anticorruzione e trasparenza; ecc.)	

3) **Da valutare secondo quanto previsto dal regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali**

### **MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati devono presentare domanda di partecipazione, debitamente compilata e sottoscritta, all'Ufficio Risorse Umane del Comune di CONZA DELLA CAMPANIA utilizzando il modulo di domanda allegato al bando.

La domanda di partecipazione alla presente selezione potrà essere inviata:

1. a mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo:  
uff.amm@pec.comuneconzadellacampania.it

Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinato all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata; non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC del Comune di Conza della Campania. L'oggetto della PEC dovrà recare apposita dicitura:

**“Domanda di partecipazione alla selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale – Anno 2021”;**

2. consegna a mano all'Ufficio Protocollo del Comune;

Le domande di partecipazione potranno essere presentate a partire dal giorno di pubblicazione del presente bando e dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 14:00 del giorno 15/03/2023.**

**Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.**

## **CONTENUTO DELLA DOMANDA**

Nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità e con assoluta certezza:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale;
- b) di essere dipendente del Comune di CONZA DELLA CAMPANIA, in servizio alla data del 31.12.2020
- c) settore di appartenenza, profilo professionale, tipologia del rapporto di lavoro (tempo pieno, part-time), categoria giuridica e posizione economica;
- d) anzianità PEO alla data del 31.12.2020; (riferita al servizio nella posizione economica e giuridica di appartenenza al giorno antecedente alla decorrenza delle nuove PEO);
- e) anzianità di servizio al 31.12.2020;
- f) di aver maturato alla data del 31.12.2020 almeno due anni di servizio nella posizione giuridica ed economica di appartenenza;
- g) di accettare incondizionatamente le clausole previste dal presente bando di selezione.
- h) Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

## **GRADUATORIA E INQUADRAMENTO**

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione delle graduatorie distinte per categoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato. Le graduatorie potranno essere utilizzate solo per la procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno della categoria prevista per l'anno 2021 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio 2021.

## **AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

I dati contenuti nella domanda saranno utilizzati espressamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

Titolare del trattamento è il Comune di Conza della Campania nella persona del Sindaco pro-tempore.

### **NORME FINALI**

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso, si rinvia a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio *on line*, sul sito internet istituzionale dell'Ente <http://www.comune.conzadellacampania.av.it/> e nell'apposita Sezione "*Bandi di concorso*" dell'Amministrazione Trasparente.

Copia cartacea del presente bando potrà essere richiesta anche presso l'Ufficio Risorse Umane.

Responsabile del procedimento è il sottoscritto Dott. Carmine Robert La Mura – Segretario Comunale del Comune di Conza della Campania

Conza della Campania, 13/02/2023

**Il Segretario Comunale**  
**Dott. Carmine Robert La Mura**



*Carmine Robert La Mura*